

基本理念

あなたのこころの拠りどころでありたい

嬉しいときは、一緒に笑おう

悲しいときは、一緒に泣こう

愉しく、のどかに地域と歩む

基本方針

- 1 自己研鑽に励み、家庭的で、誠実な介護を提供します。
- 2 感謝の心を忘れず、責任感をもって行動します。
- 3 地域の一員として社会に貢献します。

長期目標（～令和13年）

稼働率の向上、各種加算取得に努め、安定した運営を目指す。
1人1人が質の高いケアサービスを提供できる。
地域に根差した選ばれる施設を創る。

中期目標（～令和10年）

安定した稼働率を目指す。
本人、家族、職員みんなが笑顔になれる生活づくりを支援していく。
自ら考えたケアが展開できるチームづくりをしていく。

事業計画

1)入所者様への処遇

- ・ケアプランを基に、その人らしく楽しみのある、安心した生活を提供します。
- ・栄養管理を基本に、季節を感じながら、1人1人に適した安全な食事を提供していきます。
- ・生活の中での支援を通じた生活リハビリを行い、自立的な身体支援を行います。
- ・看護師による日々の健康管理を行い、苦痛のない健やかな生活を送れるよう支援します。
- ・年1回芳野病院・中島病院・大谷病院にて定期健診を行います。

2)地域との連携

- ・地域の行事等に積極的に参加したり、日々の生活の場面で積極的に地域に出かけられるように支援します。4月には桜楽祭りを開催します。
- ・学生・各種団体の施設見学や実習生を受け入れ、施設理解を得ていきます。

3)関係機関・人との連携

- ・芳野病院・中島病院・大谷病院他医療機関と連携し、入所者様の健康管理に努めます。
- ・行政機関や市町村等の福祉関係者との情報交換・収集を行います。
- ・包括支援センター等との情報・収集を行います。
- ・地域の医療機関・事業所等と円滑な連携に努めます。
- ・ご家族との連絡を密にして関係の継続を支援します。

4)ボランティアの活用

- ・学生ボランティアや各種団体・個人のボランティアを受け入れていきます。

5)広報啓発

- ・「広報 のどか新聞」を6月と1月に発行します。
- ・新しいホームページを活用し、様々な情報の提供と求人を行っています。

6) 職員の資質向上

- ・基本理念・方針の理解を促し、お互いを認めながら、笑顔で、気持ち良く働ける環境づくりをしています。

施設内のキャリア研修を通じて、職員自らが考えた目標に向かって全員で取り組んでいけるようにします。お互いの良い所を認めながら自分の意見をしっかりと言い合い、協力しながら働けるようにします。そのためにも日常の様々な場面で、指導ができるように主要なメンバーの指導力を向上していきます。
- ・外部機関の研修の機会を積極的に取り入れ、福祉情勢への視野を広げていきます。
- ・日々のケア場面はもちろん、研修や会議で虐待や身体拘束の防止を含めた「認知症介護」の重要性や技術を伝えていき、自ら学ぶ姿勢を高めていきます。
- ・資格の取得、ユニットリーダー研修、実践リーダー研修、実践研修等に参加しキャリアアップを目指します。
- ・外国人材への教育、指導体制を構築していきます。

7) 職員への福利厚生

- ・定期健康診断を実施。 ・各種保険・退職金制度への加入。
- ・津山圏域勤労者互助会の活用。
- ・勤続1年以上の者に誕生日月にケーキをプレゼント。

8) 災害・火災避難訓練等

- ・6月と12月にBCPに基づいた災害に対応できる訓練の実施を行います。火災訓練も同様に実施していきます。また、感染症対策としてBCPに基づいた訓練をします。

新しいホームページの活用、外国人材の受け入れ、IT化を意識した福祉用具やツールの活用など時代を意識した取り組みを行いながら、従来の人間らしい温かいケアを継続していけるよう取り組んでいきます。地域や家族はもちろん、本人様が笑顔で生活できるようにチームの力を発揮して支援をしていきます。